

Heltidsarbete som norm

Ärendebeskrivning

”Heltid som norm” är en viktig fråga för välfärdens arbetsgivare. Frågan finns idag både på lokal såväl som på nationell nivå. För att vi som arbetsgivare inom den offentliga verksamheten, ska kunna klara nuvarande och framtida rekryteringsbehov, måste vi kunna erbjuda våra medarbetare bra och trygga anställningar. I Hallsbergs kommun var andelen heltidsarbetande 63,2 procent 2016. Motsvarande siffra för alla kommuner var 2015, 65 procent.

Andelen mellan våra förvaltningar skiljer sig åt. Andel heltidsarbetande är lägst inom Social- och arbetsmarknadsförvaltningen med 42 procent och högst inom kommunstyrelse- förvaltningen där andelen är 97 procent. Social- och arbetsmarknadsnämnden har redan beslutat att starta ett projekt som ska leda till att fler ska kunna få heltidstjänster inom sin förvaltning. Projektet planeras att pågå under 2017.

För att fler heltidstjänster i hela kommunen ska kunna erbjudas föreslås att kommundirektören får i uppgift att utreda förutsättningarna till fler heltidstjänster och återrapportera uppdraget senast i september 2017.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ge kommundirektören i uppdrag att utreda förutsättningarna att erbjuda fler heltidstjänster i kommunen. Uppdraget ska senast i september återrapporteras.

Ärendet

Att arbeta heltid är en viktig fråga för välfärdens arbetsgivare. Det kommer även att vara avgörande för kommande rekryteringsbehov att vi arbetsgivare arbetar aktivt i heltidsfrågan. Idag finns frågan aktuell både på lokal såväl som på nationell nivå. I det avtal som slöts mellan SKL och Kommunal 2016, innehåller tydliga mål om att införa heltid som norm. Arbetsgivaren ska under 2017 ta fram en plan tillsammans med Kommunal, som beskriver hur fler medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska årligen följas upp och sträcka sig till år 2021. I Hallsberg har Social- och arbetsmarknadsnämnden fattat beslut om att starta ett projekt som har som projektmål att personalen inom förvaltningen ska erbjudas en önskad sysselsättningsgrad och individuell förläggning av arbetstiden. De som önskar heltid ska ha rätt till det. Under 2016 var andelen heltidsarbetande 63,2 procent av samtliga anställda. För riket var motsvarande siffra för kommuner år 2015, 65 procent.

Fördelningen mellan våra förvaltningar, avseende heltidsarbetande, är följande:

Kommunstyrelseförvaltningen	97 procent
Bildningsförvaltningen	84 procent
Drift- och serviceförvaltningen	77 procent
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen	42 procent.



I förvaltningar med högre andel sysselsatta kvinnor är oftast andelen heltids-arbetande lägre. Studier har visat att heltid som norm ökar möjligheten att rekrytera och behålla medarbetare. Sysselsättningsgraden är för medarbetaren en angelägen fråga då inkomsten är grunden för försörjningsförmågan. Inkomsten är samtidigt grunden för en rad trygghetssystem, vilket påverkar möjligheter till försörjning vid sjukdom, arbetslöshet och pension.

Vad blir konsekvensen om heltid som norm införs i Hallsbergs kommun?

För att kunna besluta i denna fråga så behöver ett beslutsunderlag tas fram som beskriver bland annat följande: Vad blir konsekvensen i verksamheten, för de anställda och till vilken kostnad.

Kommunstyrelseförvaltningen

Torbjörn Dybeck

Kommundirektör